

## **Noutăți legislative referitoare la normele de aplicare a OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate**

În Monitorul Oficial nr. 31/12.01.2018 a fost publicat **Ordinul comun al Ministrului Sănătății și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.15/1311/2018** pentru aprobarea normelor de aplicare a OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, în conformitate cu modificările aduse de OUG 99/2017, din care evidențiem următoarele:

### **Aspecte referitoare la activitățile angajatorilor cu privire la declararea salariaților, comunicarea certificatelor de concedii medicale și solicitarea restituirii indemnizațiilor achitate salariaților**

- Evidența persoanelor asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, precum și a certificatelor de concediu medical, se realizează pe baza Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal (D112).
- Angajatorii au obligația depunerii centralizatorului certificatelor medicale împreună cu exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical, la casele de asigurări de sănătate în a căror rază administrativ-teritorială își au **sediul social**. În cazul în care angajatorii persoane juridice au sucursale și/sau puncte de lucru, aceștia depun declarația privind obligațiile de plată, cumulată, atât pentru activitatea proprie, cât și pentru activitatea sucursalelor și/sau a punctelor de lucru.
- **Stagiul minim de asigurare este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical** (față de 1 lună cât era prevăzut până la data de 31.12.2017).
- Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical, și care, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează **în totalitate** din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație (nu se mai aplică deduceri din contribuții).
- Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care angajatorii erau în drept să le solicite. **Cererile de restituire care depășesc acest termen nu vor fi decontate.**

### **Aspecte referitoare la persoanele fizice asigurate pentru concedii medicale, altele decât cele salariate sau asimilate salariaților**

- Începând cu data de 1 ianuarie 2018, persoanele fizice care nu se încadrează în categoriile de persoane prevăzute la art. 1, alin. (1) din OUG 158/2005 (salariați sau cu venituri asimilate salariilor, șomeri) se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în conformitate cu art. 1, alin (2) din OUG 158/2005, cu modificările și completările ulterioare.
- Persoanele fizice care la data de 31 decembrie 2017 erau asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate pe bază de declarație de asigurare pentru concedii și indemnizații, pentru a beneficia de asigurare în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, începând cu data de 1 ianuarie 2018, sunt obligate să încheie

**contractul de asigurare** prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu casa de asigurări de sănătate la care sunt luate în evidență ca persoane asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006. **Neîncheierea contractului de asigurare nu dă dreptul la plata indemnizațiilor de concedii medicale.**

- **Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra venitului lunar ales înscris în contractul de asigurare.**
- **Stagiul minim de asigurare** pentru acordarea drepturilor prevăzute la concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, pentru concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, pentru concedii medicale și indemnizații pentru maternitate, pentru concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav, **este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical** (față de 1 lună cât era prevăzut până la data de 31.12.2017).

#### **Aspecte referitoare la modificări aduse modului de eliberare de către medici a certificatelor medicale**

- Certificatele de concediu medical acordate asiguraților care se află în incapacitate temporară de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau interes personal, ori în cazul afecțiunilor care nu pot fi tratate în țară și pentru care asigurații au urmat un tratament în străinătate, se eliberează de către medicul curant (fără a mai fi necesar avizul Direcției de Sănătate Publică), în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, persoanei asigurate, precum și soțului/ soției/ rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.
- Pentru îngrijirea copilului bolnav aflat la tratament în afara țării, certificatul de concediu medical se eliberează de medicul curant din România (fără a mai fi necesar avizul Direcției de Sănătate Publică), pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară. Certificatele de concediu medical pot fi eliberate persoanelor în drept, iar prin noul act normativ vor putea fi eliberate inclusiv soțului/soției/rudelor de gradul I sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens.
- Părintele, tutorele, persoana care a luat în plasament copilul au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, în cazul copilului cu afecțiuni grave asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani. Față de categoriile existente în legislația anterioară, prin noul act normativ se vor putea acorda concedii de îngrijire a copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani în cazul copilului cu afecțiuni grave, lista acestor afecțiuni fiind prezentată în Anexa nr. 8 din Normele de aplicare a prevederilor OUG 158/2005.